



Collaboration générationnelle :

- Les impacts en conduite du changement, management et formation

IO
Styl RH

Nos expertises en ébullition
Nos expériences distillées

Profils générationnels



Nos expertises en ébullition
Nos expériences distillées



Génération vs management

Modèles managériaux et générations

Modèles managériaux	Management 1.0 Taylorisme	Management 2.0 Lean Management	Management 3.0 Management Agile	Management 4.0 Harmocratie
Génération	Babyboomers (1945-1960)	Génération X (1961-1980)	Génération Y (1981-1995)	Génération Z (>1995)
Aspirations	Sécurité de l'emploi Rémunération	Equilibre vie privée/vie pro	Liberté et flexibilité Individualisme	Autonomie, stabilité collectivisme
Attentes consommateurs	Accessibilité des produits	Qualité des produits	Personnalisation des produits	Innovation des produits
Organisations	Bloc hiérarchique Com descendante	Bloc hiérarchique Com transversale	Entreprise holacratique	Entreprise organo-intuitive
Rôle du manager	Mécanicien	Enquêteur	Jardinier	Compositeur
Préférence de management	Management directif	Management participatif	Management collaboratif	Management éclairé
Préférence de communication	Face à Face, Téléphone, E-mail	SMS, E-mail	Réseaux sociaux, SMS	Appels vidéo
Considération des collaborateurs	Outils	Ressources	Valeurs ajoutées	Intraclients



Nos expertises en ébullition
Nos expériences distillées

Génération vs changement

nous n'avons pas tous les mêmes besoins ni les mêmes préférences



Mérite

Gagnant - Gagnant

Donnant - Donnant

Effort de chgt

Septique

Com sur enjeux

Com pour comprendre

Com pour avancer

Réunion

Atelier

Négociation



Nos expertises en ébullition
Nos expériences distillées

Génération vs apprentissage

nous n'avons pas tous les mêmes besoins ni les mêmes préférences



habitué à assister à
des formations en salle

Tutorat

Apprentissage in situ

adeptes de l'auto-formation et des
approches de découverte autonome

Coaching

Reverse mentoring

Discussion

Partage d'infos & exp



Nos expertises en ébullition
Nos expériences distillées

Génération EN BREF



Nos expertises en ébullition
Nos expériences distillées

	Baby-boomers 1946-1964	Génération X 1965-1977	Génération Y 1978-1989	Génération Z 1990-1999
Comportement	Défier les règles	Changer les règles	Créer les règles	Personnaliser les règles
Formation	Modérée de préférence	Nécessaire pour me garder	Continue et attendue	Continuelle et essentielle
Style d'apprentissage	Guidé	Indépendant	En réseau collaboratif	Basé sur la technologie
Style de communication	Réservé	En étoile	Collaboratif	Face à face
Résolution de problèmes	Horizontale	Indépendante	Collaborative	Entrepreneuriale
Prise de décisions	Informe l'équipe	Inclut l'équipe	Décide en équipe	Persuade l'équipe
Style de direction	Unilatéral	Formateur	Partenaire	Enseignant
Rétroaction	Une fois par an, lors de l'évaluation annuelle	Hebdomadaire / quotidienne	Sur demande	Constante et fréquente
Gestion du changement	Changement = prudence	Changement = possibilité	Changement = amélioration	Changement = attendu

Génération @Work



Nos expertises en ébullition
Nos expériences distillées

